

TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE COLLABORATORE ED ESPERTO LINGUISTICO (C.E.L.)

Criteri generali per la definizione dei compensi diretti a incentivare la produttività – Anni 2005 e 2006

La Delegazione Pubblica e la Delegazione Sindacale per la Contrattazione Integrativa, in relazione ai criteri generali per il trattamento accessorio del personale Collaboratore ed Esperto Linguistico di cui al punto 3) dell'Accordo 5/2006 dell'8 novembre 2006, nel confermare che le risorse impegnate risultano pari a:

Anno 2005: 85.215,39 euro

Anno 2006: 85.215,39 euro

Concordano

che, per ciascun anno, tali risorse vengano ripartite come segue:

- a) esperienza acquisita, per i CEL a tempo determinato
- b) produttività e miglioramento dei servizi per i CEL a tempo indeterminato e a tempo determinato

Per la parte relativa all'**esperienza acquisita** si provvederà al pagamento del personale CEL con rapporto a tempo determinato utilizzando i seguenti criteri

- si tiene conto dell'anzianità di servizio complessivamente maturata presso l'Ateneo di Padova nella funzione di CEL oppure di Lettore ed anche, su richiesta degli interessati, in altre Università nelle stesse funzioni, se tale servizio è adeguatamente documentato;
- si riterrà valida, a tal fine, la documentazione già presentata al Centro Linguistico di Ateneo (C.L.A.), opportunamente aggiornata;
- ai fini del calcolo dell'anzianità viene considerato equivalente ad un anno un periodo di servizio di almeno 6 mesi prestato nel corso dell'anno;

Sulla base dell'anzianità così riconosciuta alla data del 31.12.2004, ciascun CEL a tempo determinato percepirà per ogni triennio maturato un importo pari a 630,00 euro. Tale importo sarà corrisposto sia per l'anno 2005 che per l'anno 2006.

Per quanto riguarda la quota relativa alla **produttività**, le parti rinviano all'Organo collegiale del C.L.A. l'approvazione delle iniziative progettuali, per gli anni 2005 e 2006, con l'indicazione dei seguenti criteri:

- ad ogni CEL, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, può essere valutato un solo progetto individuale, in linea con gli obiettivi stabiliti dal C.L.A., che deve essere realizzato nel biennio di riferimento;
- una commissione interna valuterà i contenuti dei progetti ed, a seguito di tale valutazione, si procederà alla corresponsione del compenso incentivante individuale, sulla base di un importo equivalente per ciascun progetto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

Mauri Pellu
[Signature]

LA DELEGAZIONE SINDACALE

UIL PA UA *[Signature]*
RSU *[Signature]*
FIC CGIL *[Signature]*
P. Cisl *[Signature]*